

SOCIETA' COOP.VA SOCIALE LA ROMAGNOLA **ONLUS**

RELAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE AL BILANCIO 31.12.2004

Signori soci,

a nome del Consiglio d'Amministrazione ho il piacere di presentarvi il bilancio chiuso al 31.12.2004 che rappresenta anche il secondo bilancio dell'attuale consiglio. Il Consiglio d'Amministrazione ha operato sempre secondo i principi mutualistici che ci contraddistinguono e in base ai dettami cooperativistici e alla mission del nostro statuto sociale, ossia l'inserimento lavorativo e sociale di persone disabili. Ricordo che attualmente abbiamo a busta paga 40 persone, **di cui oltre il 50% è disabile**, e che quindi stiamo perseguendo in maniera forte e chiara la nostra mission dato che non eravamo mai arrivati ad un numero di disabili inseriti così elevato.

In modo particolare siamo impegnati nell'affermazione della nostra identità di "**impresa civile**", che non può essere tale qualora venissero a mancare i seguenti elementi che necessitano continuamente di una riaffermazione:

- Gestione democratica e partecipata da parte dei vari portatori d'interesse
- indipendenza nella gestione
- trasparenza amministrativa e gestionale
- creazione di relazioni di fiducia tra le persone con valorizzazione delle diverse risorse umane che fanno capo alla cooperativa
- dimensione compatibile con la possibilità di sviluppare tra i soci effettive e positive relazioni di conoscenza e di collaborazione
- territorialità cioè valorizzare in chiave solidaristica ed imprenditoriale le potenzialità di cui ogni territorio dispone per fronteggiare i bisogni dei cittadini
- specializzazione orientata ad acquisire competenze e capacità di gestione complessive rispetto alle esigenze di coloro che fruiscono dell'intervento della cooperativa
- collaborazione tra cooperative unendo le risorse si possono moltiplicare i risultati ed

evitare inutili duplicazioni che si traducono poi in inefficienze

Gli obiettivi di cui sopra si ottengono se siamo in grado di saper trasformare “**i giusti obiettivi in concreti risultati**” attraverso validi processi gestionali.

La cooperativa ha previsto statutariamente, ed ha di fatto osservato, i requisiti delle cooperative a mutualità prevalente di cui all'art. 2514 del codice civile.

CERAMICA E LABORATORIO ATTIVITÀ VARIE ED ATTIVITA' ESTERNE

Il Centro Lavoro Protetto “Valturio” rappresenta un contributo stabile all'attività svolta a favore della cittadinanza in generale e, in particolar modo, dei nostri soci, grazie alla convenzione con l'Azienda Usl, pur con i suoi limiti, dato che non copre totalmente i costi.

Le caratteristiche della struttura odierna:

- permettono di avere un parziale rimborso delle spese vive sostenute per l'inserimento sociale e produttivo delle persone disabili (€ 28.000,00)
- Punto di riferimento per alcuni Istituti Scolastici (Einaudi e Valgimigli) che usufruiscono dei nostri spazi una giornata alla settimana di mattina per fare l'alternanza scuola-lavoro relativamente ai disabili che frequentano questi istituti e che fanno piccoli lavori di pelletteria o ceramica e decoupages

Abbiamo fatto anche attività esterna che ha permesso di rapportarci con l'esterno anche in modo informale.

INSERIMENTI LAVORATIVI DISABILI E NORMODOTATI ANNO 2004

Durante l'anno trascorso abbiamo effettuato una intensa attività di tutoraggio per favorire l'effettivo inserimento lavorativo di disabili al nostro interno che ha dato i seguenti risultati:

inserimenti lavorativi disabili a tempo **indeterminato**:

n. 2 accompagnatori

n. 1 autista

inserimenti lavorativi disabili a tempo **determinato**:

n. 2 verificatori titoli di viaggio ed incarozzatori

stage attivati disabili che non si sono trasformati in assunzione:

n. 1 ceramista

n. 1 accompagnatore

due verificatori titoli di viaggio ed incarcozzatori

inserimenti lavorativi normodotati a tempo **determinato** :

n. 5 autisti

n. 1 segretaria

n. 1 accompagnatrice

n. 4 verificatori titoli di viaggio ed incarcozzatori

Per ciascuna delle persone sopra riportate è stato necessario un lavoro non trascurabile di inserimento della persona nel nostro organico e nel nostro modo di operare. Un impegno corposo cui ha dato un aiuto rilevante l'attuazione del manuale della Qualità e delle procedure relative. Tutta documentazione che abbiamo creato come un vestito su misura e che ci permetterà di crescere ancora nel futuro. Naturalmente un lavoro rivolto alle persone deve necessariamente far perno su una forte motivazione personale che deve essere mantenuta nel tempo. E' necessario perciò dare motivazioni materiali ed immateriali alle persone inserite, riuscendo a far coincidere un futuro loro che corrisponde ad un futuro della cooperativa. Dobbiamo dare spazio alle persone che vogliono e possono contribuire alla crescita della cooperativa. Il peso della gestione non può ricadere solo su pochissime persone ma deve essere diffuso in capo a più soggetti.

GESTIONE DEL PARCHEGGIO DELL'OSPEDALE DI RIMINI

E' una attività iniziata nel 2000 e che vede il 2005 come ultimo anno di gestione dell'appalto vinto a suo tempo. Gestito insieme con la cooperativa sociale New Horizon ed In Opera, in nome e per conto del C.S.R., ha visto una attività con entrate interessanti e stabili almeno fino al 31/12/2004. Vi lavorano, per La Romagnola, n. 3 persone disabili in pianta stabile. Ultimamente, data l'apertura di alcuni parcheggi gratuiti attigui, le entrate sono diminuite. In vista degli incontri per il rinnovo dell'appalto dobbiamo senz'altro tener conto delle modifiche intervenute e di quelle che potrebbero esserci con la modifica

possibile della circolazione e dell'arredo urbano della zona. Sarà quindi un anno impegnativo che utilizzeremo per far sì che si riescano a porre le basi per un ulteriore quinquennio di gestione del parcheggio salvaguardando i posti di lavoro e riuscendo a mantenere una redditività anche minima.

VERIFICATORI TITOLI DI VIAGGIO ED INCARROZZATORI

PER CONTO DI TRAM AGENZIA

E' stato il servizio nuovo iniziato nel 2004. Gestito insieme con la cooperativa sociale New Horizon, in nome e per conto del C.S.R., ha visto una rilevante attività. Si tratta dei V.T.V. più conosciuti come i "controllori", cioè coloro che sugli automezzi pubblici verificano se si è in possesso di regolare biglietto vidimato, oltre ad alcuni controlli sugli orari e sull'effettuazione delle varie corse. Difficile trovare disabili per questa attività dato che implica una relazione spesso conflittuale con la clientela che è la più variegata e spesso anche assai indisciplinata.

E' un lavoro che ha una rilevante stagionalità con picchi nel periodo estivo. In alcuni momenti avevamo n. 5 persone assunte a tempo determinato per svolgere questa attività. Purtroppo abbiamo però avuto diversi conflitti con i sindacati degli autoferro-tranvieri che reclamano questa attività per il loro personale che per qualche motivo non è più abile alla guida come previsto dal loro CCNL. Abbiamo cercato di far valere le nostre ragioni e quello che siamo riusciti ad ottenere è stata la conferma di n. 2 persone in pianta stabile per l'anno 2005 e, speriamo, anche per il futuro. Ma al momento il rinnovo si ferma al 31/12/2005.

PORTIERATO PER LA "CASA DELLE ASSOCIAZIONI"

L'attività prosegue regolarmente e continua a tenere impegnati, a turno, n. 2 nostri soci-lavoratori che debbono far fronte alle più svariate richieste che il portierato richiede di esaudire.

GESTIONE DEL SERVIZIO "RIMINI PER TUTTI" ED ORGANIZZAZIONE DEI

TRASPORTI DISABILI PER CONTO DELL'AZIENDA USL DI RIMINI

DA VIA COLETTI N.44 PRESSO EX DEPOSITO ATAM

E' stato un anno estremamente positivo in quanto siamo riusciti a cogliere le seguenti opportunità che si sono presentate, in particolare:

- Il presidente ha partecipato ad alcuni bandi pubblici per l'assegnazione di Licenze di Noleggio Con Conducente (N.C.C.). Grazie a questo siamo quindi riusciti ad avere gratuitamente (con un risparmio di oltre € 25.000,00 se la si dovesse acquistare) la prima licenza per autobus della cooperativa nel Comune di Gambettola (FC). Nel Novembre 2004 la licenza è stata effettivamente attivata utilizzando il Fiat Daily da 17 posti (di cui due carrozzine) dotato di pedana di sollevamento. Il mezzo era stato a suo tempo acquistato dalla locale Azienda UsI che lo voleva dismettere. Con un investimento significativo di manutenzione straordinaria abbiamo provveduto a renderlo funzionante e confortevole. E' stato collaudato alla motorizzazione per uso Noleggio Con Conducente ed è utilizzabile a favore anche degli esterni e non solo dei soci della cooperativa.
- La ricerca di nuovi lavori ha portato alla attuazione di nuove attività: trasporto per persone soggette a radioterapia dalle varie sedi locali dell'Azienda UsI a Cotignola (RA). Il risultato è stato ottenuto anche grazie alla indispensabile intermediazione del Consorzio Sociale Romagnolo (C.S.R.) che ha firmato una apposita convenzione con l'Azienda UsI di Rimini. L'attività, iniziata in fase sperimentale nel Novembre 2003 è stata successivamente prorogata ed attualmente dovrebbe proseguire fino al 30 giugno 2005. Abbiamo dedicato a questo servizio le migliori risorse umane disponibili al nostro interno, cioè la Marilena e gli autisti più estroversi, in modo da far sì che il servizio venisse apprezzato per quanto merita. I risultati non sono mancati. Il servizio ha ricevuto dall'utenza riscontro estremamente positivo: viene apprezzata la comodità di usufruire di un trasporto che permette l'autonomia dai familiari, di muoversi con maggior libertà e di poter instaurare significative relazioni interpersonali con persone che vivono lo stesso problema.

Il gradimento è stato evidenziato da un lungo elenco di lettere di apprezzamento che

abbiamo ricevuto in cooperativa con il ringraziamento personale per l'attenzione e la professionalità dei nostri dipendenti.

Altro positivo riscontro è stato ricevuto dall'Azienda Usi che riesce a fornire ai suoi utenti un servizio migliore a condizioni economiche estremamente vantaggiose (se paragonate al rimborso dovuto ad ogni singolo utente); inoltre la nostra segreteria effettua direttamente un significativo lavoro amministrativo ed informativo all'utenza con ulteriori vantaggi per l'utenza stessa che altrimenti non avrebbe saputo a chi rivolgersi. Attualmente stiamo utilizzando l'autobus per il servizio data l'alta richiesta di trasporti.

DOCUMENTAZIONE DELLA PREVALENZA (art. 2513 del c.c.)

Essendo una cooperativa sociale e rispettando le norme di cui alla Legge 381/91 la mutualità prevalente è di diritto ai sensi dell'articolo 111 septies delle disposizioni di attuazione del c.c., come modificate ed integrate dal D.Lgs.6/2003.

In ogni caso la cooperativa, per lo svolgimento delle sue attività, si è avvalsa prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci come si desume dal seguente prospetto:

attività svolta prevalentemente avvalendosi delle prestazioni lavorative dei soci

Costo del lavoro =	Costo soci	376.688	
	-----		= 55%
	Costo tot. Lavoro	673.432	

L'importo al numeratore comprende sia il costo dei soci lavoratori dipendenti inserito in bilancio nella voce B9 sia il costo dei soci lavoratori con contratto di collaborazione il cui costo è stato inserito in bilancio nella voce B7. Nel denominatore è stato inserito tutto il costo del lavoro sostenuto dalla cooperativa.

SITUAZIONE COMPAGINE SOCIALE E PROCEDURA DI AMMISSIONE A

CARATTERE APERTO DELLA COOPERATIVA (art. 2545 c.c.)

Al 31.12.2004 la compagine sociale risulta essere di n. 51 soci come l'anno precedente; nel corso dell'anno 2004 infatti sono entrati ed usciti dalla cooperativa 6 soci.

Il Consiglio di Amministrazione ha proceduto e rispettato i criteri previsti dalla legge e dallo Statuto in merito all'ammissione/dimissione dei soci

Ricordiamo che in data 22.05.2004 l'assemblea dei soci in sede di approvazione del bilancio al 31.12.2003 ha deliberato la destinazione dei ristorni ai soci lavoratori ad aumento delle quote sociali e che l'assemblea straordinaria del 13.12.2004 ha deliberato l'aumento del valore nominale delle quote sociali da €. 25,82 ad azioni sociali del valore nominale €. 100.

Non sono presenti in cooperativa soci sovventori nè soci volontari.

RISTORNI

In data 21 dicembre 2003 abbiamo approvato il **Regolamento Interno** in base alla Legge 142/2001 sul Socio Lavoratore. Già l'anno passato l'assemblea dei soci ha deliberato l'attribuzione dei ristorni ai soci lavoratori destinandoli ad aumento del capitale sociale; questo ha contribuito alla crescita patrimoniale della cooperativa oltre che ad aver permesso di riconoscere ulteriori emolumenti differiti a chi più ha contribuito alla sua crescita. I ristorni possono essere riconosciuti ai soli soci lavoratori solo se la cooperativa chiude l'esercizio in utile; devono essere attribuiti in proporzione alla qualità e quantità del lavoro apportato dai soci lavoratori e calcolati sulla base dell'avanzo di gestione ordinaria che la cooperativa ha realizzato con gli stessi soci. Il ristorno può essere attribuito al socio lavoratore sotto varie forme:

- Erogazione diretta mediante incremento della retribuzione fino ad un massimo del 30% del trattamento economico complessivo percepito nell'anno. Per i soci lavoratori subordinati il ristorno costituisce reddito da lavoro dipendente ai fini IRPEF ma non costituisce base imponibile per l'applicazione dei contributi previdenziali ed assicurativi;
- Aumento della quota sociale sottoscritta e versata con tassazione IRPEF a titolo d'imposta al 12,5% al momento della liquidazione della quota al socio.

Il Consiglio di Amministrazione, visto il risultato positivo realizzato dalla cooperativa nell'esercizio 2004, propone all'assemblea dei soci (in base all'art. 19 dello Statuto Sociale) di attribuire i ristorni continuando la positiva azione intrapresa l'anno scorso anche con il bilancio chiuso al 31.12.2004. Per la determinazione del ristorno si è proceduto nel seguente modo:

- si è determinato l'avanzo della gestione ordinaria attribuibile al lavoro dei soci della cooperativa che risulta essere di €. 34.231. Questo importo è stato ottenuto moltiplicando la percentuale del 53,67 % (data dal rapporto tra costo del lavoro dei soci/costo totale del lavoro) per l'avanzo della gestione ordinaria al 31.12.2004 (senza considerare quindi la gestione straordinaria) al netto dell'Irap e Ires relativa.

In base a questi conteggi il Consiglio di Amministrazione propone all'assemblea dei soci l'attribuzione di ristorni per un'importo totale di €. 33.000,00 in proporzione alla qualità e quantità del lavoro prestato dai soci lavoratori ossia;

- trattamento economico sociale percepito dal socio lavoratore nell'anno 2004 (al netto degli straordinari, permessi retribuiti, indennità varie, trasferte, produttività, maternità, T.F.R.) rapportato alle settimane di presenza al lavoro (dedotte le assenze per malattia).

Il Consiglio di Amministrazione propone di destinare i ristorni così calcolati, corrispondenti a poco più del 11,8 % di incremento delle retribuzioni ai soci, ad aumento del capitale sociale raggiungendo in questo modo diversi ed importanti obiettivi:

- gratificazione materiale tangibile a favore di ogni socio lavoratore in proporzione della qualità e quantità dell'attività prestata dallo stesso socio;
- maggiore percezione della cooperativa come di una struttura che premia i comportamenti economicamente efficienti e che quindi ci spinge a razionalizzare e migliorarci continuamente venendo incontro alle necessità di riduzione dei costi richiesti dall'ente pubblico con maggiori possibilità di continuazione dell'attività;
- dotazione di mezzi finanziari aggiuntivi a favore della cooperativa utili e necessari a garantire nel lungo termine l'attività sociale e la relativa implementazione.

PRESTITI SOCIALI

I prestiti sociali fruttiferi al 31.12.2004 risultano essere di €. 17.651 al lordo degli interessi , mentre quelli infruttiferi risultano essere €. 13.715.

Si precisa inoltre che gli interessi relativi all'anno 2004 sono stati versati ad ogni socio finanziatore a gennaio 2005, e che il tasso di interesse per l'anno 2004, è stato del 6,25% lordo, valore che rientra ampiamente nel tetto massimo stabilito dalle normative in atto.

SVILUPPO 2005

Importanti modifiche legislative sono intervenute e stanno intervenendo nel campo delle cooperative: dovremo senz'altro porre in atto riflessioni che portino a deliberare sulle seguenti materie di fondamentale importanza per lo sviluppo della cooperativa:

1. Nuova legislazione delle Cooperative e delle società: è già in vigore e vi abbiamo ottemperato in data 13.12.2004 con le modifiche apportate al nostro Statuto. Questo lavoro è stato di grande importanza dato che viene "integralmente" modificata la legislazione che regola la vita delle società in generale e delle cooperative in particolare. La principale novità, per quanto ci riguarda, è stata la previsione delle cause d'incompatibilità, a tutela della Cooperativa, per la qualifica di socio: sono cause molto rigide e vincolanti ed escludono alla base che vi possano essere soci con conflitti di interesse con la cooperativa, dati dall'esercitare attività analoghe a quelle della cooperativa. È stata una scelta di professionalità ed indipendenza che pone le basi per ulteriori sviluppi.

CERAMICA E LABORATORIO ATTIVITÀ VARIE

Sarà sicuramente un anno intenso di novità importanti:

- l'attività di produzione di pelletteria incrementerà, data la maggiore esperienza acquisita, e saranno sicuramente migliorate le capacità lavorative dei ragazzi
- ci perfezioneremo, di concerto con l'Azienda Usl, nella stesura dei progetti personalizzati, al fine di poter seguire ognuno in maniera più specifica e potenziare

le singole capacità

- possiamo pensare anche ad un ampliamento delle “uscite” al di fuori dell’orario di lavoro, specie se avremo supporto da parte di volontari che permetteranno di effettuare “attività ludiche” a costi più contenuti che non esclusivamente con personale dipendente.

CONTRIBUTI COMUNE 2005

Forti preoccupazioni ci sono state presentate dai politici locali in merito all’entità dei finanziamenti dedicati al sociale per l’anno in corso, dato che si paventavano diminuzioni significative. Una situazione da monitorare con costante attenzione affinché non venga smantellato quello stato sociale che faticosamente abbiamo contribuito a costruire.

TRASPORTO DISABILI “RIMINI PER TUTTI”

Abbiamo di fronte a noi un anno ricco di opportunità e minacce:

- L’azienda Usi di Rimini continua a pagare a rilento; il ritardo di frequente arriva ai 10/11 mesi per la quota di sociale che rappresenta oltre l’83 % del nostro lavoro, tant’è che al 31 dicembre 2004 vantavamo un credito di € 571.461,25. Questo fatto ci espone a pagare interessi sull’anticipo fatture e ci obbliga a programmare con maggior accortezza le spese che andiamo ad effettuare.
- Necessitiamo di nuove licenze ed automezzi dato che probabilmente riusciremo ad ottenere nuovi lavori sia dall’Ente Pubblico che dai privati.
- La notorietà del nostro servizio è stata apprezzata anche dalla Banca Malatestiana che ci ha concesso una sponsorizzazione triennale (per gli anni 2003-2005) d’importo rilevante, e ciò grazie alla qualità del nostro servizio e al nostro buon comportamento
- L’ottenimento della **Certificazione di Qualità** dell’attività di trasporto disabili, conseguita nel corso del 2003, pone sicuramente la prima pietra per una maggiore riconoscibilità del servizio anche da parte dell’utenza e della pubblica amministrazione. La Certificazione è l’unico strumento che ci permette di continuare

ad ottenere lavori e appalti con gli enti pubblici: oltre alla nostra professionalità e all'attenzione verso l'utenza è uno dei punti di forza de "La Romagnola". Senza Certificazione saremmo costretti ad abbandonare gli importanti lavori che stiamo seguendo.

L'ottenimento della **Certificazione** è un risultato fondamentale che è stato raggiunto e mantenuto nonostante abbiamo dovuto superare difficoltà derivante dal cambio di responsabili e dalla mancata uniformità di obiettivi delle persone inserite in cooperativa.

È, quindi, essenziale una profonda e consapevole collaborazione da parte di tutti i soci, in particolar modo da parte dei soci-lavoratori del settore trasporti.

E' necessario che vi sia uno spirito unitario affinché gli sforzi prodotti raggiungano l'obiettivo prefissato.

- E' indispensabile che il gruppo trasporti prosegua unito e con coerenza verso gli obiettivi da raggiungere, nella consapevolezza che agiamo in un mercato estremamente dinamico ed è facile perdere il vantaggio competitivo fin qui acquisito
- Dobbiamo darci immediatamente alti obiettivi morali e di risultato da raggiungere e renderli pubblici.

Certamente dobbiamo sempre di più precisare e valorizzare la nostra specifica identità di **"impresa civile"** che, tramite le gestioni delle sue attività, permette inserimento lavorativo e sociale anche alle persone disabili. **La nostra realtà è unica** ed è all'avanguardia a livello regionale. La nostra unicità deve essere comunicata, riconosciuta e valorizzata dall'esterno in modo che diventi un valore condiviso e verificabile e non semplice autoreferenzialità.

SPONSORIZZAZIONE BANCA MALATESTIANA

Questa sponsorizzazione nasce dalla condivisione di elementi fondamentali per entrambe le realtà cooperative/imprenditoriali, ossia dalla condivisione di :

- a) Struttura: società cooperativa senza scopo di lucro, mutualità, principio democratico con logica imprenditoriale;

- b) Mission: favorire la partecipazione dei soci alla vita economica e sociale
- c) Obiettivi: favorire l'accesso al lavoro ed al credito del maggior numero di persone
- d) Territorio operativo: la Provincia di Rimini

Dobbiamo metterci al lavoro per riconcordare ed ampliare la sponsorizzazione dato che l'accordo in essere termina al 31/12/2005.

CONFCOOPERATIVE

I tempi cambiano ed anche la nostra centrale di riferimento cerca di cambiare. Viviamo dei momenti dove non è più sufficiente mantenere un ritmo costante per essere alla pari degli altri: bisogna mantenere la velocità ed al contempo costruire anche una visione del futuro che si vuole determinare. E' un processo non facile, ma è bene che si sia iniziato specie per il livello regionale e nazionale mentre permangono problemi a livello locale.

CONSORZIO TEAM

Ha passato un 2004 altalenante a causa anche delle continue discussioni tra i vari soci. L'attività si è chiusa con un piccolo utile di € 1.226,00. Nel 2005 è previsto ancora il pareggio ma non si sa ancora che direzione imbroccherà nel futuro. La nostra partecipazione è attualmente del 1,86%.

CONSORZIO COEVO

E' stato messo in liquidazione nel corso del 2003 ed è tuttora in questa fase dato che rimangono da incassare crediti da parte di alcune cooperative socie e da liquidare, di conseguenza, alcuni fornitori. L'importo è di entità non rilevante anche se purtroppo denota che c'è stata scarsa cooperazione tra le cooperative che si erano associate.

CONSORZIO SOCIALE ROMAGNOLO

Sarà sicuramente la realtà del futuro della cooperazione sociale riminese di inserimento lavorativo di tipo "B", coprendo una zona che va da Cesenatico a Cattolica. Il fatturato 2004 ha superato i 5.700.000,00 Euro, riuscendo a praticare minori costi per gli associati

e chiudendo con un utile di circa € 32.000,00. Il C.S.R. si sta strutturando per fare un'efficiente ed efficace promozione dell'attività delle cooperative socie. La pubblicazione del secondo bilancio sociale del consorzio testimonia quest' impegno. L'attività "politica" più importante espletata fino ad ora è stata la stipula di convenzioni che permettono il superamento della logica dell'appalto in considerazione del fatto che:

- includono nel progetto l'assunzione di persone disabili ai sensi art. 4 L. 381/91
- sono sotto la soglia comunitaria di € 200.000,00

Attualmente hanno firmato questa convenzione l'Azienda UsI Rimini e l'Agenzia Tram Rimini, oltre alla Provincia di Rimini. Sono in corso contatti per estenderlo e farlo rendere effettivamente applicabile anche in tutti i singoli comuni della Provincia di Rimini.

Potremmo, quindi, ottenere nuovi lavori dalla Pubblica Amministrazione tramite questo consorzio, che dovrebbe porsi quasi come interlocutore unico nell'esternalizzazione dei servizi della Pubblica Amministrazione. In particolare si sono già concretizzati i seguenti sviluppi lavorativi:

1. Trasporto radioterapia per Cotignola (Coop. La Romagnola)
2. Verificatori titoli di Viaggio per l'Agenzia Tram Rimini (Coop. La Romagnola e Coop. New Horizon)
3. Trasporto particolari associati all'Unione Italiana Ciechi per andare al lavoro utilizzando appositi fondi previsti dalla L.68/99 per favorire il mantenimento al lavoro delle persone disabili.
4. Gestione transfert dei turisti da un parcheggio convenzionato ai rispettivi hotel di destinazione.

SITUAZIONE FINANZIARIA E FIDI BANCARI

L'ammontare dei fidi per anticipi fatture è sicuramente capiente e ci lascia ampi margini di sicurezza. Resta l'incognita legata ai trasferimenti che lo Stato deve fare alle Regioni per la Sanità ed ai comuni per il sociale. D'altronde abbiamo programmato le spese di una certa entità (automezzi) con pagamenti pluriennali quale maggiore cautela dal punto di vista finanziario.

COMUNICAZIONE SIA ALL'INTERNO DELLA COOPERATIVA CHE ALL'ESTERNO

E' stato messo in cantiere un ulteriore video riguardante l'attività specifica dei trasporti, che verrà trasmesso da Icaro Tv e di cui potremo utilizzare la cassetta per far conoscere anche a terzi l'attività effettiva da noi svolta, permettendoci una maggiore visibilità per l'intera città.

INFORMAZIONI IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI

Con riguardo alle norme in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 ed in particolare al Documento Programmatico della Sicurezza, si riferisce che la Società sta valutando se provvedere alla predisposizione del DPS e, ove la verifica fosse positiva, detto documento sarà completato entro i termini di legge.

DESTINAZIONE UTILE DI ESERCIZIO

Si propone di destinare l'utile d'esercizio conseguito di € 39.381,67 nel seguente modo:

- a. il 3% pari a €. 1.181,45 al Fondo per lo Sviluppo della Cooperazione in base alla L. 59/92;
- b. la rimanente parte di €. 38.200,22 al Fondo Riserva Legale Ordinario indivisibile in ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 12 L. 904/77.

In considerazione di quanto sopra esposto vi invito ad approvare il Bilancio presentato.

SOTTOSCRITTO IN DATA 29.05.2005 DAL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SIG. BIANCHI VALTER.

COPIA CORRISPONDENTE AI DOCUMENTI CONSERVATI PRESSO LA SOCIETA'.

ESENTE DA IMPOSTA DI BOLLO AI SENSI DELL'ART. 17 DEL D.L. 460/97 RELATIVO ALLE COOPERATIVE SOCIALI